**СТРУКТУРА, ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ І РОЗМІР ВИНАГОРОДИ КЕРІВНИКА КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА №8»   
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

*(включаючи компенсаційні пакети, які керівник отримує, або на отримання яких має право під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку зі звільненням)*

Структура, принципи формування та розмір винагороди керівника КНП «Міська поліклініка №8» ХМР визначені положеннями розділу 3 «Умови матеріального забезпечення керівника», укладеного між Власником та Керівником контракту від 30.07.2015 №15 та внесеними змінами до Контракту додатковими договорами: № 2 від 25.07.2018, № 3 від 30.07.2020, № 4 від 07.12.2020.

За виконання обов’язків, передбачених контрактом керівнику  
нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з  
установлених:

* Посадового окладу у розмірі 22 582 гривень та фактично  
  відпрацьованого часу, визначеного відповідно до постанови Кабінету  
  Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

У разі зміни будь-якого показника, який враховується при розрахунку  
посадового окладу, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий».

* Надбавок за вислугу років, почесне звання, тощо.
* Доплати за науковий ступінь.

Виплата надбавки за почесне звання та доплати за науковий ступінь проводяться у разі, коли діяльність Керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, почесним званням, якщо підприємство здійснює науково-дослідну, науково – виробничу та науково – технічну діяльність. Відповідність почесного звання та/або наукового ступеня до діяльності Керівника за профілем Підприємства встановлює Орган управління.

* Доплати до заробітної плати, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2020 № 246 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2», постанови Кабінету Міністрів України від 19.06.2020 № 610 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров’я» та наказу Міністерства охорони здоров’я України від 29.09.2020 № 2215 «Про внесення змін до Переліку посад медичних та інших працівників закладів охорони здоров’я комунальної форми власності (крім лікарів та/або команд первинної медичної допомоги) та закладів охорони здоров’я, що належать до сфери управління Міністерства охорони здоров’я України, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2, та тим, що забезпечують життєдіяльність населення, що мають право на встановлення доплати до заробітної плати з 01 вересня 2020 року до 31 грудня 2020 року» в межах коштів наданих Національною службою здоров’я України на зазначені цілі».
* Допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей Підприємства.
* Грошової допомоги у розмірі не більше як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей Підприємства.
* Премії, розміри якої залежать від особистого внеску Керівника в загальні результати роботи Підприємства. Розмір премії встановлюється відповідно до Положення про преміювання, діючого на Підприємстві та за погодженням з Органом управління у межах фінансових можливостей Підприємства за:

- квартал - у розмірі трьох місячних посадових окладів Керівника;

- рік – у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів Керівника.

Преміювання Керівника здійснюється за погодженням Органу управління у разі:

- виконання основних показників фінансового плану Підприємства;

- відсутності заборгованості з вини Підприємства: із заробітної плати працівникам Підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фінансового плану Підприємства;

- відсутності нещасних випадків з вини Підприємства.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику не надаються.